

Государственное бюджетное учреждение
«Автозаводский психоневрологический интернат»
(«ГБУ «Автозаводский ПНИ»)

П Р И К А З

30.03.2022

№ 101

Нижний Новгород

О внесении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового
распорядка

С целью соблюдения трудового законодательства,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ «Автозаводский ПНИ», утвержденных приказом от 09.10.2020 № 209:

1.1. Подпункт 3.1.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Прием на работу в Учреждение оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора Работодатель издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется Работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.»

1.2. Дополнить подпункт 3.1.2. раздела 3 «Порядок приема и увольнения работников» следующим абзацем:

«В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку. В случае, если при приеме работник не предоставил трудовую книжку, работодатель вправе запросить у него сведения о трудовой деятельности по формам СТД-Р или СТД-ПФР. Если в форме стоит отметка «Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности», то новый работодатель продолжает их вести и не заводит новую трудовую книжку.»

1.3. Пункт 4.1. раздела 4 «Основные права и обязанности работника» дополнить следующими абзацами:

«Работник имеет право:

на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до

устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

на санитарно-бытовое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда.»

1.4. Пункт 5.1. раздела «Основные права и обязанности работодателя» дополнить следующими абзацами:

«Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, которые обеспечивают дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов работ, а также обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.

запросить у работника, работающего во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, сведения о его работе у иных работодателей, если данная работа связана с такими же вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанной с движением транспорта, как и на основном месте.»

1.5. Пункт 5.2. раздела «Основные права и обязанности работодателя» дополнить следующими абзацами:

«Работодатель обязан:

информировать работников о трудовых правах, условиях и охране труда;

проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

оснащать рабочие места средствами коллективной защиты;

обучать работников использовать СИЗ, оказывать первую помощь пострадавшим на работе;

создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации;

осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

немедленно сообщать работнику о том, что условия труда на его рабочем месте по результатам спецоценки условий труда признали опасными.»

1.6. Абзац 7 пункта 5.2. раздела 5 «Основные права и обязанности работодателя» изложить в следующей редакции:

«отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- отказавшихся использовать средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, ч.2 ст.76 ТК РФ;

- и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ».

1.7. Дополнить раздел 7 «Режим работы и время отдыха» пунктом 7.15. следующего содержания;

«7.15. Направление в служебные командировки, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, работе в ночное время следующих категорий работников осуществляется при наличии их письменного согласия при условии, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники-инвалиды;
- работники, осуществляющие уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- работники –опекуны детей в возрасте до 14 лет;
- работники, имеющие 3 и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом.

Работники данных категорий должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, а также от направления в командировку. Работник должен документально подтвердить право на льготы»

2. Начальнику отдела кадров Киселевой Л.В. обеспечить ознакомление работников с данным приказом под роспись.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на заместителя директора по общим вопросам Ильина А.С.

Директор

А.А. Обидин

Согласовано:

Представитель трудового коллектива

ГБУ «Автозаводский ПНИ»

Т.Н. Богова

«30» 03 2022

Директор ГБУ «Автозаводский ПНИ»

А.А. Обидин

